



- **Criteria di valutazione del comportamento**

CRITERI PER L'ASSEGNAZIONE DEL VOTO DI CONDOTTA

Tutti i comportamenti scorretti sono sanzionabili durante le ore sia curricolari che extracurricolari, compresi i viaggi di istruzione e le PCTO. I comportamenti scorretti devono essere formalizzati sul registro di classe

Il voto di condotta è stabilito dal Consiglio di classe a maggioranza.

Il giudizio si applica in presenza di almeno uno dei punti elencati per ciascuna fascia.

VOTO PROPOSTO IN RELAZIONE AI SEGUENTI COMPORAMENTI

DIECI

Comportamento esemplare

Buon grado di socializzazione.

Partecipazione attiva alla vita della scuola.

Atteggiamento collaborativo verso i compagni e/o insegnanti e istituzione scolastica.

NOVE

Comportamento corretto inclusi il rispetto delle consegne e degli impegni presi, e partecipazione attiva alla vita della classe, nessuna sanzione disciplinare a carico dello studente

OTTO

Comportamento corretto, inclusi il rispetto delle consegne e degli impegni presi presenza di annotazioni disciplinari tre richiami che non hanno richiesto l'intervento formale del DS.

SETTE



Comportamento non sempre corretto; presenza di sanzioni disciplinari che hanno richiesto l'intervento formale del DS in merito all'uso ripetutamente improprio dei cellulari, alla pubblicazione di video o immagini inappropriate sui social, alla violazione del divieto di fumo all'interno dei locali e delle pertinenze scolastiche, ad un comportamento che abbia turbato pesantemente il regolare svolgimento delle lezioni. Reiterate violazioni delle norme anti Covid. Reiterate violazioni delle norme sulla sicurezza. Assenze frequenti e senza valida giustificazione, ritardi e uscite in anticipo oltre quelli consentiti da regolamento

SEI se si sono rilevate almeno una delle seguenti infrazioni disciplinari

Utilizzo scorretto, imbrattamento e/o danneggiamento delle strutture, del mobilio, dei beni in dotazione e dei locali, per negligenza e imprudenza

Turpiloquio e atteggiamenti volgari comunque irrispettosi nei confronti dell'istituzione e delle persone che la rappresentano

Danneggiamento grave (individuale o collettivo), causato intenzionalmente o per grave negligenza, a strutture, arredi, attrezzature e locali.

Comportamento lesivo della dignità altrui (espressioni sconvenienti, volgari, offensive)

CINQUE se è stata rilevata almeno una delle seguenti infrazioni disciplinari

Comportamento minaccioso , oltraggioso e pericoloso per la sicurezza e propria e di altri.

Commissione di reati che violino la dignità e il rispetto della persona umana e/o sussistenza di pericolo per l'incolumità delle persone (ad es. incendio o allagamento)

Reiterazioni delle sanzioni che prevedono valutazioni del 6.