



"C. Denina" Via della Chiesa, 17 - 12037 Saluzzo (CN)
"S. Pellico" Via della Croce, 54/A - 12037 Saluzzo (CN)
"G. Rivoira" Via Europa, 5 - 12039 Verzuolo (CN)



Relazione tecnico-finanziaria

(SCHEMA CIRCOLARE MEF N. 25 DEL 19-07-2012)

<p>Normativa di riferimento</p>	<p><i>Visto il CCNL del 19/04/2018 art. 40 (biennio economico 2016/2018).</i> <i>Visto il Contratto Collettivo Quadro 7/08/1998 e successive modifiche ed integrazioni.</i> <i>Vista la sequenza contrattuale per il personale ATA prevista dall'art. 62 del CCNL/2007 del Comparto Scuola del 25/07/2008 e la relativa Intesa siglata in data 18/09/2019.</i> <i>Visto il D.Lgs. 150 del 27/10/2009.</i> <i>Vista la Circolare MEF n. 25 del 19/7/2012 che dispone il tema di certificazione integrativa e dà attuazione alle innovazioni legislative introdotte dal D.L.gs 150/2009 aggiornando le disposizioni del D.L.gs 165/2001 con finalità di armonizzare ed uniformare gli atti nelle diverse amministrazioni e di maggiore trasparenza.</i> <i>Visto il Piano di Lavoro del Personale ATA, predisposto dal D.S.G.A. e adottato dal Dirigente Scolastico.</i> <i>Vista la delibera n. 1 del Consiglio di Istituto n. 4 del 21/12/2018 relativa all'adozione del PTOF a.s.2018/2019 - a.s.2019/2020 - a.s.2020/2021;</i> <i>Vista l'intesa tra il MIUR e le Organizzazioni sindacali del 31/08/2020 ai fini della ripartizione delle risorse di cui agli artt. 33,62,85,87 del CCNL 2016/2018 per l'anno scolastico 2019/2020</i> <i>Vista la comunicazione MIUR prot. n. 21795 del 30/09/2019 per mezzo della quale è stato comunicato l'ammontare delle risorse per il FIS, le funzioni strumentali, gli incarichi specifici, ore eccedenti sostituzione colleghi assenti e pratica sportiva</i> <i>Vista l'ipotesi di contrattazione integrativa di Istituto siglata tra le parti in data 10 Marzo 2020 coerente con le materie oggetto di contrattazione</i></p>
<p>Premessa</p>	<p>Obiettivi della Relazione tecnico-finanziaria del Contratto Integrativo</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) una corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, del rispetto della compatibilità economico - finanziaria, della facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e della trasparenza nei confronti del cittadino e utente 2) supportare la delegazione trattante di parte pubblica con uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione; a supportare gli organi di controllo con un omogeneo piano di verifica della certificazione degli atti della contrattazione integrativa, rendendo organici e sequenziali i diversi aspetti del controllo; a fornire al cittadino / utente, che ha accesso a tali atti nell'albo del sito web delle Amministrazioni, la piena trasparenza dei contenuti esplicativi degli accordi stipulati in sede integrativa. <p>Modularità e aggiornamento degli schemi</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) L'organizzazione modulare consente a ciascuna Amministrazione di completare le voci ritenute rilevanti, lasciando comunque presenti le parti ritenute non pertinenti, completate dalla formula: "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato". Spetterà all'Organo di certificazione valutare anche la coerenza delle sezioni omesse 2) Gli schemi di relazione illustrativa e di relazione tecnico-finanziaria debbono essere considerati perfettibili ed aggiornabili in relazione all'evoluzione delle disposizioni legislative e contrattuali di primo livello oltre che alla luce delle esperienze applicative che ne deriveranno.
<p>Composizione</p>	<p>Lo schema La Relazione tecnico-finanziaria è composta da quattro moduli, la cui compilazione è in ogni caso obbligatoria:</p> <ol style="list-style-type: none"> a) Modulo 1: Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa; b) Modulo 2: Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa; c) Modulo 3: Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa; d) Modulo 4: Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo.

Dati relativi ai criteri di ripartizione delle risorse

Docenti scuola secondaria	120	
DSGA	1	
Personale ATA	21	
Personale in organico di diritto		142
Numero sedi		4

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

In questa sezione viene definita la disponibilità del Fondo di Istituto, per l'anno scolastico 2020/21, sulla base dei parametri definiti con l'intesa tra il MIUR e le Organizzazioni sindacali del 31/08/2020 e della nota di assegnazione **MIUR prot. n. 23072 del 30/09/2020 allegata alla presente relazione tecnica finanziaria.**

CEDOLINO UNICO A.S.2020/2021 – ASSEGNAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE AFFERENTI AGLI ISTITUTI CONTRATTUALI CHE COMPONGONO IL “ FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL’OFFERTA FORMATIVA”:

Fondo di Istituto		
Fonte normativa	Lordo Stato	Lordo dipendente
CCNL 2016/2018 Intesa OO.SS – MIUR del 31/08/2020	€.98.104,10	€. 73.929,24

Funzioni Strumentali		
Fonte normativa	Lordo Stato	Lordo dipendente
CCNL 2016/2018 Intesa OO.SS – MIUR del 31/08/2020	€.7036,36	€. 5.302,46

Incarichi Specifici		
Fonte normativa	Lordo Stato	Lordo dipendente
CCNL 2016/2018 Intesa OO.SS – MIUR del 31/08/2020	€ 3.938,73	€. 2.968,15

Ore Eccedenti		
Fonte normativa	Lordo Stato	Lordo dipendente
CCNL 2016/2018 Intesa OO.SS – MIUR del 31/08/2020	€. 5.770,81	€. 4.348,76

Attività complementari di Educazione Fisica gruppo sport		
Fonte normativa	Lordo Stato	Lordo dipendente
CCNL 2016/2018 Intesa OO.SS – MIUR del 31/08/2020	€. 4.705,25	€. 3.545,78

Aree a rischio circolare Regione Piemonte		
Fonte normativa	Lordo Stato	Lordo dipendente
CCNL 2016/2018 Intesa OO.SS – MIUR del 31/08/2020	€. 3.334,71	€. 2.512,97

Valorizzazione personale scolastico (bonus) prot. n. 21795 del 30/09/2019		
Fonte normativa	Lordo Stato	Lordo dipendente
CCNL 2016/2018 Intesa OO.SS – MIUR del 31/08/2020	€. 21.588,59	€. 16.268,72

Totale Sezione I	LS 144.478,56	LD 108.876,08
-------------------------	----------------------	----------------------

Sezione II – Risorse variabili

In questa sezione sono indicate le economie risultanti dalla consultazione piano di riparto presente nel Sirgs solo afferenti alle economie voci MOF.

Risorse certificate senza la caratteristica di certezza per gli anni scolastici successivi		
Descrizione delle risorse finanziarie	Lordo Stato	Lordo dipendente
Economie da fondo di istituto anni 2019/2020 capitolo 2549 piano gestionale 5	€ 11.510,44	€ 8.674,03
Economie pratica sportiva capitolo 2549 piano gestionale 12	2.890,83	€ 2.178,47
Economie da fondo di istituto anni precedenti capitolo 2555 piano gestionale 05	1.648,07	€ 1.241,95
Economie Ore eccedenti anni precedenti capitolo 2549 piano gestionale 6	24.790,60	€ 18.681,69
Totale Sezione II	40.839,94	€ 30.776,14

Si rappresenta che in osservanza alla disciplina di cui all'art8 comma 3 del CCNI 2020/2021 che consente ad ogni istituzione scolastica di definire in contrattazione di istituto le finalità e le modalità di ripartizione delle eventuali risorse non utilizzate negli anni precedenti anche per finalità diverse da quelle originarie.

In virtù di quanto sopra si evidenzia che sul capitolo 2549 piano gestionale 5 dal quale risulta l'economia per euro 8.674,03 lordo dipendente è comprensivo di una economia realizzata in anni precedenti delle funzioni strumentali per euro 56,86 e una economia per aree a rischio per euro 824,60 all'uopo destinate in fis, per le quali, la delegazione sindacale e datoriale convengono in sede di contrattazione 2020/2021 per la conservazione del vincolo di destinazione alle rispettive voci di finanziamento, mentre, l'economia pratica sportiva realizzata sul capitolo 2549 piano gestionale 12 per euro 2.178,47 confluirà unitamente alle economie realizzate nel capitolo 2555 piano gestionale 05 per euro 1241,95 all'interno del FIS.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Non sono previste decurtazioni

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Lordo Stato	Lordo dipendente
Risorse stabili (Totale sezione I)	€ 144.478,56	€ 108.876,08
Risorse variabili (Totale sezione II)	€ 40.839,94	€ 30.776,14
Totale Sezione IV	€ 185.318,50	€ 139.652,22

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non prevista

Modulo II**Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa****Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

In questa sezione si sono individuati i fondi non disponibili per la contrattazione integrativa precisamente quelli necessari a liquidare l'indennità di direzione al DSGA, calcolata sulla base di parametri contrattuali fissi e somme dovute al personale docente coperte da finanziamenti vincolati alla fonte nel loro impiego.

Tipologia	Totale (Lordo Stato)	Totale (lordo dipendente)
Compenso quota variabile dell'Indennità di Direzione del DSGA	€ 6.807,51	€ 5.130,00
Compenso per sostituto DSGA: quota fissa e variabile dell'indennità di direzione	€ 895,51	€ 674,84
Totale	€ 7.703,02	€ 5.804,84

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo diverse dal FIS

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, diverse dal Fondo delle Istituzioni scolastiche. Sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il P.T.O.F. :

(art. 33 CCNL 29/11/2007)		
	Totale (lordo stato)	Totale (lordo dipendente)
Funzioni Strumentali a.s. 20/21+ econ.19/20	€7.111,82	€ 5.359,32
Incarichi specifici a.s. 2020/2021	€3.938,74	€ 2.968,15
Ore eccedenti a.s. 2020/21 + economie 19/20	€ 30561,41	€ 23.030,45
Ore educazione fisica	€. 4.705,25	€ 3.545,78
Aree a rischio a.s. 20/21 + economie 19/20	€. 4.428,96	€ 3.337,57

La consistenza del FIS da suddividere tra la componente del Personale Docente e del Personale ATA nella misura del 70% per i primi e del 30% per i secondi, detratte a monte le competenze del sostituto DSGA e DSGA, i cui compensi sono sottratti alla contrattazione d'istituto e alle risorse destinate a conservare il vincolo di destinazione (56,86 economie funzioni strumentali e 824,60 aree a rischio) è pari :

€ 79.337,39 lordo dipendente	€ 105.280,72 lordo stato
------------------------------	--------------------------

FIS da distribuire

Somma da suddividere 79.337,39	Tipo personale	%	Somma disponibile	
			(Lordo Stato)	(Lordo Dipend.)
TOTALE				
	Personale Docente	70 %	€ 73.696,50	€ 55.536,17
	Personale ATA	30 %	€ 31.584,22	€ 23.801,22

Destinazioni assegnate al Personale Docente € 55.536,17
--

AREA ORGANIZZATIVA

Compensi a carico fondo di istituto (CCNL del 19/04/2018 art. 40 (biennio economico 2016/2018))		
Definizione	Totale (lordo stato)	Totale (lordo dipendente)
Collaboratori del Dirigente Scolastico N. 2 e n. 1 referente di sede Itis	€. 19.855,24	€. 14.962,50
TOTALE	€. 19.855,24	€.14.962,50

AREA DIDATTICA

ULTERIORI ATTIVITA'

Compensi a carico fondo di istituto CCNL del 19/04/2018 art. 40 (biennio economico 2016/2018)		
	Totale (lordo stato)	Totale (lordo dipendente)
Collaborazione funzione strumentale disabili N. 2 X 5 h cad.	€. 232,23	€. 175,00
Aggiornamento Sito Web n. 50 h.	€. 1.161,13	€. 875,00
Tutor neoimmessi ruolo N. 4 X 10 h cad.	€. 928,90	€. 700,00
Animatore digitale 1 x 30 h.	€. 696,68	€ 525,00
Responsabile laboratori n. 13 incaricati per laboratori IIS n. 18 h cad	€ 5434,07	€ 4095,00
Ufficio Stampa n.3 x 10h	€. 696,68	€ 525,00
Gestione attività di regia e coordinamento n.1 x 24h	557,34	420,00
Gestione social n.3 x 10h	696,68	525,00
TOTALE	€. 10.403,68	€.7840,00

COMMISSIONI

	Totale (lordo stato)	Totale (lordo dipendente)
Orientamento (valutazione a consuntivo previste max 100 h)	2.322,25	1.750,00
Supporto Organizzativo attività di Istituto n 4 per 4h	€ 371,56	€ 280,00
Supporto Organizzativo e Sostituzione Dirigente Scolastico congedo	€ 2.322,25	€ 1.750,00
Totale	€ 5.016,06	€ 3.780,00

ATTIVITA'

	Totale (lordo stato)	Totale (lordo dipendente)
Coordinatori di classe	€ 28.343,06	€ 21.358,75
Totale	€ 28.343,06	€ 21.358,75

PROGETTI

	Totale (lordo stato)	Totale (lordo dipendente)
Progetti: Rete Apes e competenze	€ 232,23	175,00
Supporto psicologico n.3 x 10 h	€ 696,68	€ 525,00
ASL	348,34	262,50
Totale	€ 1.277,24	€ 962,50

CORSI DI RECUPERO ESTIVI

	Totale (lordo stato)	Totale (lordo dipendente)
Corsi di recupero estivi N. 85 h x 50,00 €	€ 5.639,75	€ 4.250,00
Totale	€ 5.639,75	€ 4.250,00

TOTALE SPESO FONDO ISTITUTO DOCENTI	€ 70.535,03	€ 53.153,75
--	--------------------	--------------------

Funzioni strumentali CCNL del 19/04/2018 art. 40 (biennio economico 2016/2018)

Definizione della funzione	Totale (lordo stato)	Totale (lordo dipendente)
Funzione strumentale - 1- Alunni Stranieri e alunni in difficoltà 2- Coordinamento gruppo h 3- P.T.O.F. 4- Riforma professionali 5- Cura progettualità/orientamento	€ 7.111,82	€ 5.359,32
Totale	€ 7.111,82	€ 5.359,32

Progetti remunerati con finanz. Aree a rischio(assegnazione 2.512,97 + economie 824,60)CCNL del 19/04/2018 art. 40 (biennio economico 2016/2018)

Definizione della funzione	Totale (lordo stato)	Totale (lordo dipendente)
1- L2 aiuto agli alunni stranieri	€ 4.180,05	€ 3.150,00
Totale	€ 4.180,05	€ 3.150,00

--	--	--

Bonus valorizzazione personale scolastico		
Definizione della funzione	Totale (lordo stato)	Totale (lordo dipendente)
Docenti 70%	15.112,01	€ 11.388,10
ATA 30%	6.476,58	4.880,62
Totale	€ 21.588,59	€ 16.268,72

Destinazioni assegnate al Personale ATA € 23.801,22
--

Compensi a carico fondo di istituto CCNL del 19/04/2018 art. 40 (biennio economico 2016/2018)	Lordo Stato	Lordo dipendente
COLLABORATORI SCOLASTICI		
Assistenza e collaborazione ai Progetti ed al PTOF Coll. Scol. N. 100 h x € 12,50	€ 1.658,75	€ 1.250,00
Intensificazione lavori per sostituzione colleghi assenti Coll. Scol. N. 80 h x € 12,50	€ 1.327,00	€ 1.000,00
Collaborazione DS e DSGA – (utilizzo apparecchiature-fotocopie-rilegatrici-inventario - coll. Scol. N. 30 H X 12,50	€ 497,63	€ 375,00
Antincendio N.18 H x 12,50	€ 298,56	225,00
Supporto assistenza emergenza sanitaria 35H x 12,50	580,56	437,50
Intensificazione lavori di pulizia – controllo e vigilanza porte – Palestra- N. 110 H X 12,50	€ 1.824,63	€ 1.375,00
Collaborazione per piccola manutenzione e aree verdi –n. 40 h x 12,50	€ 663,50	€ 500,00
Posta e rapporti con gli altri enti N. 35 h x 12,50	€ 580,56	€ 437,50
Disponibilità spostamenti tra plessi e laboratorio di falegnameria Isasca n.50h x 12,50	829,37	625,00
Sicurezza plesso: controllo e posizionamento segnaletica, verifica contenuto primo socc. N. 80 h x 12,50	€ 1.327,00	€ 1.000,00
Totale fondo Collaboratori Scolastici	€ 9.587,58	€ 7.225,00
ASSISTENTI AMMINISTRATIVI		
Assistenza PTOF e progetti Ass. Amm.vi N. 555 h x € 14,50	€ 10.679,03	€ 8.047,50
Sostituzione colleghi assenti N. 31 x € 14,50	€ 596,49	€ 449,50
Miglioramento procedura protoc.-Invalsi e gestione Archivi N. 60 h. x 14,50	€ 1.154,49	€ 870,00
Collaborazione DS – DSGA – N. 20 h. x 14,50	€ 384,83	€ 290,00
Lavori agg.vi per turn-over personale –gest.organico - Reclutamento –gestione PON -graduatorie - Ric.carr. N. 60 h x 14,50	€ 1.154,49	€ 870,00
Totale fondo Assistenti Amministrativi	€ 13.969,33	€ 10.527,00
ASSISTENTI TECNICI		
Assistenza ai Progetti ed al PTOF –coll. Acquisti informatici e salone orientamento Ass. Tecnici N. 60 h x € 14,50	€ 1.154,49	€ 870,00
Intensificazione lavori per sostituzione colleghi assenti N.10 h x € 14,50	€ 192,42	€ 145,00

Montaggio nuovi dispositivi e manutenzione straordinaria laboratori n. 40 hx14,50	€ 769,66	€ 580,00
Collaborazione inserimento dati informatici n. 45h x 14,50 €	€ 865,87	652,50
Totale fondo Assistenti Tecnici	€2.982,43	€ 2.247,50
TOTALE SPESA FONDO ISTITUTO PERSONALE ATA	€. 26.539,34	€. 19.999,50
Fondo di Riserva per intensificazione lavori sopraggiunti in corso d'anno	€ 5.044,88	3.801,72
TOTALE FIS + FONDO RISERVA PERSONALE ATA	€. 31.584,22	€. 23.801,22

INCARICHI SPECIFICI ATA CCNL del 19/04/2018 art. 40 (biennio economico 2016/2018)		
Definizione dell'incarico	Totale (lordo stato)	Totale (lordo dipendente)
Assistenti Amm.vi: per incarico Sicurezza- gestione nuova passweb – rilevazioni periodiche e coll. Dsga per progetto assistenza fisica – collegamento fra Sede centrale e Sede associata, Supporto organizzativo rinnovo graduatorie e PAGO in rete, rilevazione monitoraggi e supporto organizzativo neo assunti in ruolo Compenso forfetario N. 5	€ 1.061,60	€ 800,00
Assistenti Tecnici - supporto tecnico uffici amministrativi- supporto acquisti progetti PTOF – coordinamento A.T. – Invalsi supporto gestione sistema informatico- supporto tecnico beni inventario e facile consumo e supporto acquisti Progetto POF – supporto gestione laboratori chimica Compenso forfetario N. 4	€ 1.019,34	€ 768,15
Collaboratori Scolastici Supporto segreteria DSGA-DS – coordinamento orari - servizi sul territorio (Banca-Posta-Enti-) Palestra – Primo Soccorso e Assistenza disabili -riordino archivi e pulizia – mantenimento e pulizia spazio aperto —A.A. coordinamento con sede Compenso forfetario N.12	€ 1.857,80	€ 1.400,00
Totale	€. 3.938,74	€. 2.968,15
Fondo di riserva Incarichi Specifici per intensificazione attività lavori sopraggiunti in corso d'anno	€ 0,00	€ 0,00

TOTALE FIS + INCARICHI SPEC. + Fondo Riserva	€. 35.522,95	€ 26.769,37
---	---------------------	--------------------

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

In questa sezione vanno indicate (eventualmente ed eccezionalmente) le quote non accantonate e non distribuite rinviate ad una negoziazione successiva

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Lordo Stato	Lordo dipendente
Poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa distribuite al personale docente		
FIS DOCENTI distribuito	€ 70535,03	€ 53.153,75
FUNZIONI STRUMENTALI distribuito	€7.111,88	€ 5.359,32
Poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa distribuite al personale docente Personale ATA	€ 0,00	
FIS ATA distribuito distribuito	€ 26.539,34	€ 19.999,50
INCARICHI SPECIFICI distribuito	€3938,74	€ 2.968,15
Destinazioni sottratte alla contrattazione integrativa		

Indennità di direzione DSGA distribuito	€ 6807,51	€ 5.130,00
Ind.tà di direz. al sost. DSGA distribuito	€895,51	€674,84
RISERVE		
Destinazioni ancora da regolare - fis docenti	€ 3.161,47	€ 2382,42
Destinazioni ancora da regolare - Funz. Strumentali	0,00	0,00
Destinazioni ancora da regolare- fis ATA	€5.044,88	€ 3801,72
Destinazioni ancora da regolare - Incarichi specifici. ATA	€ 0,00	€ 0,00
ORE ECCEDENTI		
Ore eccedenti nuova assegnazione	€ 5.770,81	€ 4.348,76
Economie Ore eccedenti 2019/2020	€ 24.790,60	€ 18.681,69
PRATICA SPORTIVA		
Pratica Sportiva	€ 4.705,25	€ 3.545,78
AREE A RISCHIO		
Aree a rischio e contro emarginazione scol. destinate con progetto per L2 aiuto alunni stranieri	€ 4.180,05	€ 3.150,00
Destinazione ancora da regolare(riserva) :	€ 248,91	€ 187,57
BONUS PERSONALE SCOLASTICO		
Bonus destinato al personale ata nella misura del 30%	€ 6476,58	4.880,62€
Bonus destinato al personale docente nella misura del 70%	£ 15112,01	11388,10
Totale	185.318,50	139.652,22

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non previste

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Ai fini della certificazione, del rispetto di tre vincoli di carattere generale previsti dalla circolare MEF n. 25 del 19/7/2012, la sottoscritta dichiara che:

- è stata rispettata la copertura di destinazione di utilizzo del fondo avente natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse, aventi carattere di certezza e stabilità
- il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici è stata rispettata pur nei limiti di quanto stabilito dal CCNL vigente per la scuola.

Modulo III Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa

TOTALE FONDO Anno Scol.co 2019/2020		TOTALE POSTE DI DEST.NE anno Scol. 2020/2021	
Lordo Stato	Lordo Dipend.	Lordo Stato	Lordo Dipendente
€ 127.891,95	€ 169.712,62	€ 185.318,50	€ 139.652,22

Modulo IV Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase di programmazione della gestione

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Non presente

La verifica delle disponibilità finanziarie assegnate all'Istituto scolastico per la gestione mediante il servizio SPT del MEF sono visualizzabili sul portale SIDI del MIUR con riferimento ai periodi sett. /dic. e gennaio /agosto di ciascun anno scolastico ed economie anni precedenti.

A fronte di una disponibilità complessiva (risorse stabili + risorse variabili) quantificata in € 139.652,22 è stata prevista un'utilizzazione pari 133,280,51 che in termini di percentuali da il 95% dei stanziamenti spesi

Verificato che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali;

Verificato che con gli impegni di spesa, si assicura il servizio didattico agli alunni, nonché tutte le altre attività extracurricolari previste dal PTOF;

Considerato che i fondi impegnati nella contrattazione d'istituto, come risulta dagli allegati indicati in premessa sono inferiori e/o uguali alle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta;

ATTESTA

Che la presente relazione tecnico-finanziaria , in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione che le parti hanno siglato in data 08/02/2021.

Prot. n. vedi segnatura

Saluzzo, 08/02/2021

**Il Direttore dei
Servizi Generali ed Amministrativi
Rosa Donnarumma**



