

ISTITUTO ISTRUZIONE SUPERIORE "DENINA" SALUZZO

Codice meccanografico CNISO14001
Codice fiscale: 94033200042

☎ 0175/43625
✉ CNISO14001@istruzione.it



"C. Denina" Via della Chiesa, 17 - 12037 Saluzzo (CN)
"S. Pellico" Via della Croce, 54/A - 12037 Saluzzo (CN)
"G. Rivoira" Via Europa, 5 - 12039 Verzuolo (CN)



RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

(CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO 2021/2022)

Premesso che

- In data 18 Febbraio 2022, il Dirigente Scolastico Flavio Girodengo e e le R.S.U. a maggioranza hanno sottoscritto l'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art. 7 del CCNL19/04/2018 ;
- La Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- La Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico piuttosto è stata uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF;
- Obiettivo delle parti sociali è la corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto alla compatibilità economico-finanziaria nei limiti di Legge e di contratto, la facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del personale scolastico;
- La presente relazione illustrativa è redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato come da indicazione in circolare n. 25 del 19.07.2012;
- Le risorse finanziarie di cui al cedolino unico ivi indicate in nota ministeriale del 30 settembre 2021 n.21503 è stata distribuita tra i diversi profili del personale ATA – area dei servizi generali, tecnici e amministrativi (collabori scolastici, assistenti amministrativi e assistenti tecnici) e personale docente – area della funzione docente.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3- sexies del Decreto Legislativo 165/2001;

VISTI i verbali dei Collegi dei Docenti in cui vengono individuate le funzioni per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del

VISTO il Piano delle Attività del personale ATA, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;

VISTI gli incontri precontrattuali fra la RSU di istituto e il Dirigente Scolastico

VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta il 18 febbraio 2022 fra la RSU a maggioranza e il dirigente scolastico in applicazione scolastico, in applicazione del CCNL 29.11.2007 e del D.L.gs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011 e del CCNL 19/04/2018;

VISTA la Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal DSGA;

RELAZIONA

come di seguito, sulla ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto siglato in data 04 Febbraio 2022:

Il Contratto Integrativo d'Istituto è impostato sulla realtà scolastica dell' IIS Carlo Denina e mira a favorire:

- la qualificazione dell'Offerta Formativa dell'Istituto;
- la promozione del successo formativo e della qualità degli apprendimenti degli alunni;
- l'acquisizione delle competenze chiave e la realizzazione di un curriculum verticale;
- la valorizzazione professionale del personale docente e ATA ed una più efficace organizzazione del lavoro;
- il benessere di tutto il personale e degli studenti, favorendo l'inclusione di tutti e di ciascuno;
- la presenza attiva e propositiva della scuola all'interno del territorio.

L'Istituzione scolastica inoltre promuove ed attua iniziative volte a favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza, anche al fine di migliorare i servizi offerti e l'immagine della scuola, e, particolarmente, promuovere la qualità dell'azione formativa e l'innovazione nei processi di apprendimento. Le scelte operate sono coerenti con gli obiettivi strategici individuati in termini di efficienza, efficacia, economicità e qualità del servizio offerto all'utenza, al territorio e formalizzati nella proposta contrattuale alla delegazione trattante.

Per l'articolazione e l'analisi del Contratto Integrativo d'Istituto si rimanda, in questa sede, al testo del Contratto stesso di cui la presente relazione è parte integrante.

Nella destinazione delle risorse ci si è basati sui documenti fondamentali che regolano la vita dell'Istituto:

- ✓ Il Piano Triennale dell'Offerta Formativa
- ✓ Il Piano annuale delle attività del personale docente ed ATA
- ✓ Il Contratto Integrativo d'Istituto a.s. 2021/22;

L'individuazione delle finalità del contratto sono da ricercare nell'obiettivo che questa Istituzione scolastica si pone nel promuovere e attuare iniziative atte a:

- favorire il miglioramento delle prestazioni individuali coinvolgendo i docenti, gli studenti e il personale con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare anche i servizi offerti;
- migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni e in particolare con le famiglie e gli studenti per ampliare i rapporti di fiducia nella piena lealtà e trasparenza ;
- promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione nei processi di apprendimento.

Risorse Stabili e consolidate

DESTINAZIONE	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
FIS	98.546,16	74.262,36
FUNZIONE STRUMENTALE	7.080,12	5.335,44
INCARICHI SPECIFICI	3.917,95	2.952,48
ORE ECCEDENTI	5.803,55	4.373,43
ATT. COMPL DI EDUCAZ. FISICA	4.672,80	3.521,33
AREE A RISCHIO	3.302,99	2.489,07
VALORIZZAZIONE PERSONALE SCOLASTICO	21.732,39	16.377,08

TOTALE LORDO DIPENDENTE
109.311,219

TOTALE LORDO STATO 145.055,96

L'assegnazione, del M.O.F. complessivo per l'A.S. 2021/2022 è stato comunicato con nota MIUR Prot. 21503 del 30/09/2021. Alla data odierna si rimane in attesa dell'erogazione e caricamento sul sistema SICOGE e sul POS PZ432.

Risorse Variabili – Economie Disponibili a sistema

DESTINAZIONE	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
ECONOMIE CAPITOLO 2549 P.G. 5	8.745,32	6.590,30
ECONOMIE PRATICA SPORTIVA CAPITOLO 2549 P.G.12	7.596,08	5.724,25
ECONOMIE ORE ECCEDENTI CAPITOLO 2549 PG 6	30.217,82	22.771,53
TOTALE	46.559,22	35.086,08

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Ipotesi Contratto: 04/02/2022						
Periodo temporale di vigenza	A.S. 2021/2022 dal 01/09/2021 al 31/08/2022						
Composizione della delegazione trattante	<p><i>Parte Pubblica (Dirigente Scolastico): Prof.ssa Flavio Girodengo</i></p> <table border="1"> <tr> <td><i>DECOSTANZI CATERINA</i></td> <td><i>CISL</i></td> </tr> <tr> <td><i>DALBESIO MANUELA</i></td> <td><i>CGIL</i></td> </tr> <tr> <td><i>ALESSANDRA CUSSA</i></td> <td><i>UIL</i></td> </tr> </table> <p><i>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA-SNALS-CONFESAL-FED.NAZ.GILDA/UNAMS.</i></p> <p><i>Firmatarie del contratto: OO.SS. non pervenute</i></p>	<i>DECOSTANZI CATERINA</i>	<i>CISL</i>	<i>DALBESIO MANUELA</i>	<i>CGIL</i>	<i>ALESSANDRA CUSSA</i>	<i>UIL</i>
<i>DECOSTANZI CATERINA</i>	<i>CISL</i>						
<i>DALBESIO MANUELA</i>	<i>CGIL</i>						
<i>ALESSANDRA CUSSA</i>	<i>UIL</i>						
Soggetti destinatari	<i>Personale DOCENTE E ATA a tempo determinato ed indeterminato</i>						
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<ul style="list-style-type: none"> - <i>Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</i> - <i>Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto;</i> - <i>Criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1 del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale;</i> - <i>Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015;</i> - <i>Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990;</i> - <i>Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;</i> - <i>Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti;</i> - <i>Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione);</i> - <i>Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi e a supporto dell'attività</i> 						

		scolastica.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</p> <p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” -</p> <p>L'ipotesi di contratto integrativo d'istituto relativo all'anno scolastico 2021/2022, corredata dalla relazione illustrativa del Dirigente Scolastico e dalla relazione tecnico-finanziaria del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi, sarà trasmessa ai Revisori dei Conti, entro cinque giorni dalla data di sottoscrizione dell'ipotesi stessa.</p>
		<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?</p> <p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” -</p> <p>I Revisori effettuano il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri. Trascorsi 30 giorni senza rilievi, il contratto collettivo integrativo viene definitivamente stipulato e produce i conseguenti effetti. Eventuali rilievi ostativi saranno tempestivamente portati a conoscenza delle organizzazioni sindacali ai fini della riapertura della contrattazione.</p>
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria		<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/09”.</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/09”.</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Il Piano Triennale per la Trasparenza e l'Integrità (PTTI) è stato pubblicato nell'area Amministrazione Trasparente del sito web dell'I.C. di Lagonegro.</p> <p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/09”.</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” -</p>

Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.

Eventuali osservazioni:

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;*
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;*
- c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;*
- d) alla compatibilità economico-finanziaria;*
- e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.*

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili

Sequenza normativa dell'articolato contrattuale

Il contratto integrativo d'istituto sottoscritto il 18/02/2022, rispetta il quadro normativo e contrattuale attualmente vigente, è compatibile con il D.L.vo 150/2009 con riferimento alla circolare 13 maggio 2010 n.7 – Dipartimento per la Funzione Pubblica – e tende al conseguimento di risultati di qualità, di efficacia, e di efficienza nell'erogazione del servizio attraverso un'organizzazione del lavoro del personale docente e ATA costruita sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali.

Le norme e i documenti su cui si fonda il contratto stesso sono:

- CCNL – Comparto scuola del 29/11/2007;
- CCNL – Comparto scuola del 19/04/2018;
- Sequenza contrattuale dell'8/4/2008;
- Sequenza contrattuale del 25/7/2008;
- Avviso di assegnazione MOF per l'A.S. 2021/2022 nota MIUR Prot. 21503 del 30/09/2021;
- Intesa tra MIUR e OO.SS. del 22/09/2021 concernente l'assegnazione alle II.SS. del MOF per l'anno scolastico 2021/2022;
- Regolamento d'Istituto;
- D.L.vo 150/2009 - circolare 13 maggio 2010 n. 7 – Dipartimento per la Funzione Pubblica – Il Piano annuale delle attività scolastiche disposto dal Dirigente Scolastico e approvato dal C. dei D.;
- Il Piano di Lavoro del personale ATA proposto dal DSGA, sentito il personale ATA, approvato dal Dirigente scolastico per l'a.s. 2021/2022;
- Il PTOF dell'Istituzione scolastica deliberato dal Collegio dei docenti adottato dal Consiglio di Istituto per l'a.s. 2021/2022.

Il Contratto risulta pienamente rispondente al Piano Annuale delle attività dei Docenti e al Piano di lavoro del Personale ATA redatto dal D.S.G.A. nonché al PTOF

Si attesta, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

Con riferimento alla distribuzione delle risorse Mof si rinvia alla scheda tecnica finanziaria redatta dal D.S.G.A Rosa Donnarumma che in tale sede abbiansi per integralmente ritrascritta integralmente.

CONCLUSIONI

Si dispone, in attesa del rilascio da parte dei Revisori dei Conti della certificazione prevista, pubblicazione della Contrattazione d'istituto a.s. 2021/2022, sottoscritta in data 18/02/2022, sul sito web dell'istituzione scolastica e su amministrazione trasparente allegando alla medesima:

- copia della Relazione tecnico-finanziaria, redatta dal Direttore dei servizi Generali ed Amministrativi
- la presente Relazione Illustrativa finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del P.T.O.F.

Saluzzo, 18/02/2022

*Dirigente Scolastico
Prof. Flavio Girodengo*

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi e per gli effetti dell'art. 3, c2 Decreto Legislativo 39/93