

# ISTITUTO ISTRUZIONE SUPERIORE "DENINA" SALUZZO

Codice meccanografico CNISO14001  
Codice fiscale: 94033200042

☎ 0175/43625  
✉ [CNISO14001@istruzione.it](mailto:CNISO14001@istruzione.it)



"C. Denina" Via della Chiesa, 17 - 12037 Saluzzo (CN)  
"S. Pellico" Via della Croce, 54/A - 12037 Saluzzo (CN)  
"G. Rivoira" Via Europa, 5 - 12039 Verzuolo (CN)



## RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

(CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO 2021/2022)

### *Premesso che*

- In data 18 Febbraio 2022, il Dirigente Scolastico Flavio Girodengo e le R.S.U. a maggioranza hanno sottoscritto l'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art. 7 del CCNL19/04/2018 ;
- La Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- La Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico piuttosto è stata uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF;
- Obiettivo delle parti sociali è la corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto alla compatibilità economico-finanziaria nei limiti di Legge e di contratto, la facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del personale scolastico;
- La presente relazione illustrativa è redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato come da indicazione in circolare n. 25 del 19.07.2012;
- Le risorse finanziarie di cui al cedolino unico ivi indicate in nota ministeriale del 30 settembre 2021 n.21503 è stata distribuita tra i diversi profili del personale ATA – area dei servizi generali, tecnici e amministrativi (collabori scolastici, assistenti amministrativi e assistenti tecnici) e personale docente – area della funzione docente.

## IL DIRIGENTE SCOLASTICO

**VISTA** la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3- sexies del Decreto Legislativo 165/2001;

**VISTI** i verbali dei Collegi dei Docenti in cui vengono individuate le funzioni per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del

**VISTO** il Piano delle Attività del personale ATA, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;

**VISTI** gli incontri precontrattuali fra la RSU di istituto e il Dirigente Scolastico

**VISTA** l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta il 18 febbraio 2022 fra la RSU a maggioranza e il dirigente scolastico in applicazione scolastico, in applicazione del CCNL 29.11.2007 e del D.L.gs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011 e del CCNL 19/04/2018;

**VISTA** la Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal DSGA;

## **RELAZIONA**

come di seguito, sulla ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto siglato in data 04 Febbraio 2022:

Il Contratto Integrativo d'Istituto è impostato sulla realtà scolastica dell' IIS Carlo Denina e mira a favorire:

- la qualificazione dell'Offerta Formativa dell'Istituto;
- la promozione del successo formativo e della qualità degli apprendimenti degli alunni;
- l'acquisizione delle competenze chiave e la realizzazione di un curriculum verticale;
- la valorizzazione professionale del personale docente e ATA ed una più efficace organizzazione del lavoro;
- il benessere di tutto il personale e degli studenti, favorendo l'inclusione di tutti e di ciascuno;
- la presenza attiva e propositiva della scuola all'interno del territorio.

L'Istituzione scolastica inoltre promuove ed attua iniziative volte a favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza, anche al fine di migliorare i servizi offerti e l'immagine della scuola, e, particolarmente, promuovere la qualità dell'azione formativa e l'innovazione nei processi di apprendimento. Le scelte operate sono coerenti con gli obiettivi strategici individuati in termini di efficienza, efficacia, economicità e qualità del servizio offerto all'utenza, al territorio e formalizzati nella proposta contrattuale alla delegazione trattante.

Per l'articolazione e l'analisi del Contratto Integrativo d'Istituto si rimanda, in questa sede, al testo del Contratto stesso di cui la presente relazione è parte integrante.

Nella destinazione delle risorse ci si è basati sui documenti fondamentali che regolano la vita dell'Istituto:

- ✓ Il Piano Triennale dell'Offerta Formativa
- ✓ Il Piano annuale delle attività del personale docente ed ATA
- ✓ Il Contratto Integrativo d'Istituto a.s. 2021/22;

L'individuazione delle finalità del contratto sono da ricercare nell'obiettivo che questa Istituzione scolastica si pone nel promuovere e attuare iniziative atte a:

- favorire il miglioramento delle prestazioni individuali coinvolgendo i docenti, gli studenti e il personale con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare anche i servizi offerti;
- migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni e in particolare con le famiglie e gli studenti per ampliare i rapporti di fiducia nella piena lealtà e trasparenza ;
- promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione nei processi di apprendimento.

### Risorse Stabili e consolidate

<b>DESTINAZIONE</b>	<b>LORDO STATO</b>	<b>LORDO DIPENDENTE</b>
<b>FIS</b>	<b>98.546,16</b>	<b>74.262,36</b>
<b>FUNZIONE STRUMENTALE</b>	<b>7.080,12</b>	<b>5.335,44</b>
<b>INCARICHI SPECIFICI</b>	<b>3.917,95</b>	<b>2.952,48</b>
<b>ORE ECCEDENTI</b>	<b>5.803,55</b>	<b>4.373,43</b>
<b>ATT. COMPL DI EDUCAZ. FISICA</b>	<b>4.672,80</b>	<b>3.521,33</b>
<b>AREE A RISCHIO</b>	<b>3.302,99</b>	<b>2.489,07</b>
<b>VALORIZZAZIONE PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>21.732,39</b>	<b>16.377,08</b>

TOTALE LORDO DIPENDENTE  
109.311,219

TOTALE LORDO STATO 145.055,96

**L'assegnazione, del M.O.F. complessivo per l'A.S. 2021/2022 è stato comunicato con nota MIUR Prot. 21503 del 30/09/2021. Alla data odierna si rimane in attesa dell'erogazione e caricamento sul sistema SICOGE e sul POS PZ432.**

### Risorse Variabili – Economie Disponibili a sistema

<b>DESTINAZIONE</b>	<b>LORDO STATO</b>	<b>LORDO DIPENDENTE</b>
<b>ECONOMIE CAPITOLO 2549 P.G. 5</b>	<b>8.745,32</b>	<b>6.590,30</b>
<b>ECONOMIE PRATICA SPORTIVA CAPITOLO 2549 P.G.12</b>	<b>7.596,08</b>	<b>5.724,25</b>
<b>ECONOMIE ORE ECCEDENTI CAPITOLO 2549 PG 6</b>	<b>30.217,82</b>	<b>22.771,53</b>
<b>TOTALE</b>	<b>46.559,22</b>	<b>35.086,08</b>

## MODULO 1

**Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Ipotesi Contratto: 04/02/2022</b>						
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>A.S. 2021/2022 dal 01/09/2021 al 31/08/2022</b>						
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p><i>Parte Pubblica (Dirigente Scolastico): Prof.ssa Flavio Girodengo</i></p> <table border="1"> <tr> <td><i>DECOSTANZI CATERINA</i></td> <td><i>CISL</i></td> </tr> <tr> <td><i>DALBESIO MANUELA</i></td> <td><i>CGIL</i></td> </tr> <tr> <td><i>ALESSANDRA CUSSA</i></td> <td><i>UIL</i></td> </tr> </table> <p><i>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA-SNALS-CONFESAL-FED.NAZ.GILDA/UNAMS.</i></p> <p><i>Firmatarie del contratto: OO.SS. non pervenute</i></p>	<i>DECOSTANZI CATERINA</i>	<i>CISL</i>	<i>DALBESIO MANUELA</i>	<i>CGIL</i>	<i>ALESSANDRA CUSSA</i>	<i>UIL</i>
<i>DECOSTANZI CATERINA</i>	<i>CISL</i>						
<i>DALBESIO MANUELA</i>	<i>CGIL</i>						
<i>ALESSANDRA CUSSA</i>	<i>UIL</i>						
<b>Soggetti destinatari</b>	<i>Personale DOCENTE E ATA a tempo determinato ed indeterminato</i>						
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</i></li> <li>- <i>Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto;</i></li> <li>- <i>Criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1 del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale;</i></li> <li>- <i>Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015;</i></li> <li>- <i>Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990;</i></li> <li>- <i>Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;</i></li> <li>- <i>Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti;</i></li> <li>- <i>Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione);</i></li> <li>- <i>Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi e a supporto dell'attività</i></li> </ul>						

		scolastica.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</p> <p><b>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” -</b></p> <p>L'ipotesi di contratto integrativo d'istituto relativo all'anno scolastico 2021/2022, corredata dalla relazione illustrativa del Dirigente Scolastico e dalla relazione tecnico-finanziaria del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi, sarà trasmessa ai Revisori dei Conti, entro cinque giorni dalla data di sottoscrizione dell'ipotesi stessa.</p>
		<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?</p> <p><b>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” -</b></p> <p>I Revisori effettuano il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri. Trascorsi 30 giorni senza rilievi, il contratto collettivo integrativo viene definitivamente stipulato e produce i conseguenti effetti. Eventuali rilievi ostativi saranno tempestivamente portati a conoscenza delle organizzazioni sindacali ai fini della riapertura della contrattazione.</p>
<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>		<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</p> <p><b>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” -</b>  <b>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/09”.</b></p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</p> <p><b>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” -</b>  <b>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/09”.</b></p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Il Piano Triennale per la Trasparenza e l'Integrità (PTTI) è stato pubblicato nell'area Amministrazione Trasparente del sito web dell'I.C. di Lagonegro.</p> <p><b>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” -</b>  <b>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/09”.</b></p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p><b>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” -</b></p>

*Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.*

**Eventuali osservazioni:**

*La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:*

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;*
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;*
- c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;*
- d) alla compatibilità economico-finanziaria;*
- e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.*

**MODULO 2**

***Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili***

***Sequenza normativa dell'articolato contrattuale***

Il contratto integrativo d'istituto sottoscritto il 18/02/2022, rispetta il quadro normativo e contrattuale attualmente vigente, è compatibile con il D.L.vo 150/2009 con riferimento alla circolare 13 maggio 2010 n.7 – Dipartimento per la Funzione Pubblica – e tende al conseguimento di risultati di qualità, di efficacia, e di efficienza nell'erogazione del servizio attraverso un'organizzazione del lavoro del personale docente e ATA costruita sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali.

Le norme e i documenti su cui si fonda il contratto stesso sono:

- CCNL – Comparto scuola del 29/11/2007;
- CCNL – Comparto scuola del 19/04/2018;
- Sequenza contrattuale dell'8/4/2008;
- Sequenza contrattuale del 25/7/2008;
- Avviso di assegnazione MOF per l'A.S. 2021/2022 nota MIUR Prot. 21503 del 30/09/2021;
- Intesa tra MIUR e OO.SS. del 22/09/2021 concernente l'assegnazione alle II.SS. del MOF per l'anno scolastico 2021/2022;
- Regolamento d'Istituto;
- D.L.vo 150/2009 - circolare 13 maggio 2010 n. 7 – Dipartimento per la Funzione Pubblica – Il Piano annuale delle attività scolastiche disposto dal Dirigente Scolastico e approvato dal C. dei D.;
- Il Piano di Lavoro del personale ATA proposto dal DSGA, sentito il personale ATA, approvato dal Dirigente scolastico per l'a.s. 2021/2022;
- Il PTOF dell'Istituzione scolastica deliberato dal Collegio dei docenti adottato dal Consiglio di Istituto per l'a.s. 2021/2022.

Il Contratto risulta pienamente rispondente al Piano Annuale delle attività dei Docenti e al Piano di lavoro del Personale ATA redatto dal D.S.G.A. nonché al PTOF

**Si attesta, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale.**

***b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili***

Con riferimento alla distribuzione delle risorse Mof si rinvia alla scheda tecnica finanziaria redatta dal D.S.G.A Rosa Donnarumma che in tale sede abbiansi per integralmente ritrascritta integralmente.

**CONCLUSIONI**

Si dispone, in attesa del rilascio da parte dei Revisori dei Conti della certificazione prevista, pubblicazione della Contrattazione d'istituto a.s. 2021/2022, sottoscritta in data 18/02/2022, sul sito web dell'istituzione scolastica e su amministrazione trasparente allegando alla medesima:

- copia della Relazione tecnico-finanziaria, redatta dal Direttore dei servizi Generali ed Amministrativi
- la presente Relazione Illustrativa finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del P.T.O.F.

**Saluzzo, 18/02/2022**

*Dirigente Scolastico  
Prof. Flavio Girodengo*

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi e per gli effetti dell'art. 3, c2 Decreto Legislativo 39/93