



"C. Denina" Via della Chiesa, 17 - 12037 Saluzzo (CN)  
"S. Pellico" Via della Croce, 54/A - 12037 Saluzzo (CN)  
"G. Rivoira" Via Europa, 5 - 12039 Verzuolo (CN)



## Relazione tecnico-finanziaria

### Contrattazione d'istituto a.s. 2021/2022

#### (SCHEMA CIRCOLARE MEF N. 25 DEL 19-07-2012)

<p><b>Normativa di riferimento</b></p>	<p><i>Visto il CCNL del 19/04/2018 art. 40 (biennio economico 2016/2018).</i>  <i>Visto il Contratto Collettivo Quadro 7/08/1998 e successive modifiche ed integrazioni.</i>  <i>Vista la sequenza contrattuale per il personale ATA prevista dall'art. 62 del CCNL/2007 del Comparto Scuola del 25/07/2008 e la relativa Intesa siglata in data 18/09/2019.</i>  <i>Visto il D.Lgs. 150 del 27/10/2009.</i>  <i>Vista la Circolare MEF n. 25 del 19/7/2012 che dispone il tema di certificazione integrativa e dà attuazione alle innovazioni legislative introdotte dal D.L.gs 150/2009 aggiornando le disposizioni del D.L.gs 165/2001 con finalità di armonizzare ed uniformare gli atti nelle diverse amministrazioni e di maggiore trasparenza.</i>  <i>Visto il Piano di Lavoro del Personale ATA, predisposto dal D.S.G.A. e adottato dal Dirigente Scolastico.</i>  <i>Vista la delibera n. 1 del Consiglio di Istituto n. 4 del 21/12/2018 relativa all'adozione del PTOF a.s.2018/2019 - a.s.2019/2020 - a.s.2020/2021;</i>  <i>Vista l'intesa tra il MIUR e le Organizzazioni sindacali del 31/08/2020 ai fini della ripartizione delle risorse di cui agli artt. 33,62,85,87 del CCNL 2016/2018 per l'anno scolastico 2019/2020</i>  <i>Vista la comunicazione MIUR prot. n. 21795 del 30/09/2019 per mezzo della quale è stato comunicato l'ammontare delle risorse per il FIS, le funzioni strumentali, gli incarichi specifici, ore eccedenti sostituzione colleghi assenti e pratica sportiva</i>  <i>Vista l'ipotesi di contrattazione integrativa di Istituto siglata tra le parti in data 10 Marzo 2020 coerente con le materie oggetto di contrattazione</i></p>
<p><b>Premessa</b></p>	<p><b>Obiettivi della Relazione tecnico-finanziaria del Contratto Integrativo</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) una corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, del rispetto della compatibilità economico - finanziaria, della facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e della trasparenza nei confronti del cittadino e utente</li> <li>2) supportare la delegazione trattante di parte pubblica con uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione; a supportare gli organi di controllo con un omogeneo piano di verifica della certificazione degli atti della contrattazione integrativa, rendendo organici e sequenziali i diversi aspetti del controllo; a fornire al cittadino / utente, che ha accesso a tali atti nell'albo del sito web delle Amministrazioni, la piena trasparenza dei contenuti esplicativi degli accordi stipulati in sede integrativa.</li> </ol> <p><b>Modularità e aggiornamento degli schemi</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) L'organizzazione modulare consente a ciascuna Amministrazione di completare le voci ritenute rilevanti, lasciando comunque presenti le parti ritenute non pertinenti, completate dalla formula: "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato". Spetterà all'Organo di certificazione valutare anche la coerenza delle sezioni omesse</li> <li>2) Gli schemi di relazione illustrativa e di relazione tecnico-finanziaria debbono essere considerati perfettibili ed aggiornabili in relazione all'evoluzione delle disposizioni legislative e contrattuali di primo livello oltre che alla luce delle esperienze applicative che ne deriveranno.</li> </ol>
<p><b>Composizione</b></p>	<p><b>Lo schema</b></p> <p>La Relazione tecnico-finanziaria è composta da quattro moduli, la cui compilazione è in ogni caso obbligatoria:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a) Modulo 1: Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa;</li> <li>b) Modulo 2: Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa;</li> <li>c) Modulo 3: Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa;</li> <li>d) Modulo 4: Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo.</li> </ol>

**MODULO 1 - Costituzione del Fondo per contrattazione integrativa a. sc. 2019/2020****Dati relativi ai criteri di ripartizione delle risorse**

Docenti scuola secondaria	122	
DSGA	1	
Personale ATA	26	
<b>Personale in organico di diritto</b>		<b>149</b>
<b>Numero sedi</b>		<b>4</b>

**Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

In questa sezione viene definita la disponibilità del Fondo di Istituto, per l'anno scolastico 2021/22, sulla base dei parametri definiti con l'intesa tra il MIUR e le Organizzazioni sindacali del 31/08/2021 e della nota di assegnazione **MIUR prot. n. 21503 del 30/09/2021 allegata alla presente relazione tecnica finanziaria.**

**CEDOLINO UNICO A.S.2020/2021 – ASSEGNAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE AFFERENTI AGLI ISTITUTI CONTRATTUALI CHE COMPONGONO IL “ FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL’OFFERTA FORMATIVA”:**

**Fondo di Istituto**

Fonte normativa	Lordo Stato	Lordo dipendente
CCNL 2016/2018 Intesa OO.SS – MIUR del 31/08/2021	€ 98.546,16	<b>€ 74.262,36</b>

**Funzioni Strumentali**

Fonte normativa	Lordo Stato	Lordo dipendente
CCNL 2016/2018 Intesa OO.SS – MIUR del 31/08/2021	€ 7.080,12	<b>€ 5.335,44</b>

**Incarichi Specifici**

Fonte normativa	Lordo Stato	Lordo dipendente
CCNL 2016/2018 Intesa OO.SS – MIUR del 31/08/2021	€ 3.917,95	<b>€ 2.952,48</b>

**Ore Eccedenti**

Fonte normativa	Lordo Stato	Lordo dipendente
CCNL 2016/2018 Intesa OO.SS – MIUR del 31/08/2021	€ 5.803,55	<b>€ 4.373,43</b>

**Attività complementari di Educazione Fisica gruppo sport**

Fonte normativa	Lordo Stato	Lordo dipendente
CCNL 2016/2018 Intesa OO.SS – MIUR del 31/08/2021	€ 4.672,80	<b>3.521,33</b>

**Aree a rischio circolare Regione Piemonte**

Fonte normativa	Lordo Stato	Lordo dipendente
CCNL 2016/2018 Intesa OO.SS – MIUR del 31/08/2021	€ 3.302,99	<b>€ 2.489,07</b>

**Valorizzazione personale scolastico (bonus) prot. n. 21795 del 30/09/2019**

Fonte normativa	Lordo Stato	Lordo dipendente
CCNL 2016/2018 Intesa OO.SS – MIUR del 31/08/2021	€ 21.732,39	<b>€ 16.377,08</b>

<b>Totale Sezione I</b>	<b>LS 145.055,96</b>	<b>LD 109.311,19</b>
-------------------------	----------------------	----------------------

### Sezione II – Risorse variabili

In questa sezione sono indicate le economie risultanti dalla consultazione piano di riparto presente nel Sirgs solo afferenti alle economie voci MOF.

<b>Risorse certificate senza la caratteristica di certezza per gli anni scol.ci successivi</b>		
<b>Descrizione delle risorse finanziarie</b>	<b>Lordo Stato</b>	<b>Lordo dipendente</b>
Economie da fondo di istituto <b>capitolo2549 piano gestionale 5</b>	8.745,32	6.590,30
Economie pratica sportiva <b>capitolo2549 piano gestionale 12</b>	7.596,08	5.724,25
Economie Ore eccedenti anni precedenti <b>capitolo2549 piano gestionale 6</b>	30.217,82	22.771,53
<b>Totale Sezione II</b>	<b>46.559,22</b>	<b>€ 35.086,08</b>

*Si rappresenta che in osservanza alla disciplina di cui all'art8 comma 3 del CCNI 2020/2021 che consente ad ogni istituzione scolastica di definire in contrattazione di istituto le finalità e le modalità di ripartizione delle eventuali risorse non utilizzate negli anni precedenti anche per finalità diverse da quelle originarie, la delegazione sindacale e la parte datoriale convengono che:*

- sul **capitolo 2549 piano gestionale 5** dal quale risulta l'economia per euro 6.590,30 lordo dipendente le stesse saranno imputate al fis;
- l'economia pratica sportiva realizzata sul **capitolo2549 piano gestionale 12** per euro 5.724,25 unitamente alle economie per ore eccedenti la sostituzione di colleghi assenti realizzate nel **capitolo2549 piano gestionale 06** per euro 22.771,53 conserveranno il loro vincolo di destinazione originaria

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Non sono previste decurtazioni

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

<b>Descrizione</b>	<b>Lordo Stato</b>	<b>Lordo dipendente</b>
<b>Risorse stabili (Totale sezione I)</b>	<b>145.055,95</b>	<b>109.311,19</b>
<b>Risorse variabili (Totale sezione II)</b>	<b>46.559,22</b>	<b>35.086,08</b>
<b>Totale Sezione IV</b>	<b>191.615,17</b>	<b>144.397,27</b>

### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non prevista

#### Modulo II

#### Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

#### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

In questa sezione si sono individuati i fondi non disponibili per la contrattazione integrativa precisamente quelli necessari a liquidare l'indennità di direzione al DSGA, calcolata sulla base di parametri contrattuali fissi e somme dovute al personale docente coperte da finanziamenti vincolati alla fonte nel loro impiego.

<b>Tipologia</b>	<b>Totale (Lordo Stato)</b>	<b>Totale (lordo dipendente)</b>
Compenso quota variabile dell'Indennità di Direzione del DSGA	<b>€ 6.926,94</b>	<b>€ 5.220,00</b>
<b>Totale</b>	<b>€ 6.926,94</b>	<b>5.220,00</b>

L'indennità di direzione del DSGA come regolamentata dall'art 56 del CCNL 29.11.2007 è stata determinata avendo riguardo ai parametri indicati in tabella 9 della contrattazione ivi indicata ed è costituita da:

- Un importo base determinato in misura fissa per euro 1828,00;
- Un importo variabile determinato in base: alla *particolare tipologia dell'istituzione scolastica* e alla *complessità organizzativa*.

Precisamente per tipologia dell'istituzione scolastica è prevista la misura tabellare lorda annua di euro 750,00, mentre per complessità organizzativa è prevista la misura tabellare lorda annua di euro 30,00, valore questo moltiplicato per il numero del personale docente e Ata in organico di diritto.

Di conseguenza l'indennità di direzione risulta essere così articolata  $750,00 + (149 \text{ organico di diritto moltiplicato per euro } 30,00) = 5.220,00$

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo diverse dal FIS**

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, diverse dal Fondo delle Istituzioni scolastiche. Sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il P.T.O.F. :

(art. 33 CCNL 29/11/2007)		
	Totale (lordo stato)	Totale (lordo dipendente)
<b>Funzioni Strumentali</b> a.s. 21/22+ econ.(non previste)	€7.080,12	€ 5.335,44
<b>Incarichi specifici ata a.s. 2021/2022</b>	€3.917,95	€ 2.952,48
<b>Ore eccedenti</b> a.s. 2021/22 4.373,43+ economie 20/21 euro 22.771,53	€ 36.021,36	€ 27.144,96
<b>Attività compl. Educazione fisica a.s.2021/2022 3.521,33+ economie</b> euro 5.724,25	€ 12.268,88	€ 9.245,58
<b>Aree a rischio</b> a.s. 21/22 + economie (non previste)	€3.302,99.	€ 2489,07

**La consistenza del FIS da suddividere** tra la componente del Personale Docente e del Personale ATA nella misura del 70% per i primi e del 30% per i secondi, detratte a monte l'indennità di direzione del DSGA, i cui compensi sono sottratti alla contrattazione d'istituto e alle risorse destinate ad essere imputate al fis è la seguente:

- Assegnazione 2021/2022 euro 74.262,36 + economie 6.590,30 – 5.220,00 indennità di direzione DSGA=75.632,66

€ 75.632,66 lordo dipendente	€ 100.364,54 lordo stato
------------------------------	--------------------------

FIS da distribuire

Somma da suddividere 75632,66	Tipo personale	%	Somma disponibile	
			(Lordo Stato)	(Lordo Dipend.)
<b>TOTALE</b>				
	Personale Docente	70 %	€ 70255,18	€ 52942,86
	Personale ATA	30 %	€ 30109,36	€ 22689,80

**Destinazioni assegnate al Personale Docente € 52.942,86**

**AREA ORGANIZZATIVA**

Compensi a carico fondo di istituto (CCNL del 19/04/2018 art. 40 (biennio economico 2016/2018))		
Definizione	Totale (lordo stato)	Totale (lordo dipendente)
Collaboratori del Dirigente Scolastico N. 2 e n. 1 referente di sede Itis	19.367,57€.	14.595,00
<b>TOTALE</b>	19.367,57	<b>14.595,00</b>

**AREA DIDATTICA**

**ULTERIORI ATTIVITA'****Compensi a carico fondo di istituto CCNL del 19/04/2018 art. 40 (biennio economico 2016/2018)**

	Totale (lordo stato)	Totale (lordo dipendente)
Collaborazione funzione strumentale disabili N. 2 X 5 h cad.	€. 232,23	€. 175,00
Aggiornamento Sito Web n.1 incarico per 38 h.	€. 882,46	€. 665,00
Tutor neoimmessi ruolo n. 13 incarichi per 10 h cad.	€. 3.018,93	€. 2.275,00
Responsabile laboratori n. 14 incaricati per laboratori IIS n. 14 h cad	€ 4.551,61	€ 3.430,00
Ufficio Stampa n.3 x 10h	€. 696,68	€ 525,00
Gestione social n.2 x 10h	464,45	350,00
<b>TOTALE</b>	<b>€. 9.846,34</b>	<b>€7.420,00</b>

**ORGANIZZAZIONE A CARICO FIS**

	Totale (lordo stato)	Totale (lordo dipendente)
Orientamento (valutazione a consuntivo previste max 100 h)	2.322,25	1.750,00
Supporto Organizzativo attività di Istituto n 4 per 4h	€ 371,56	€ 280,00
Sostituzione Dirigente Scolastico congedo	€. 2.090,03	€. 1.575,00
<b>Totale</b>	<b>€. 4.783,84</b>	<b>€. 3.605,00</b>

**ATTIVITA'**

	Totale (lordo stato)	Totale (lordo dipendente)
Coordinatori di classe	€. 29.910,58	€. 22.540,00
<b>Totale</b>	<b>€.29.910,58</b>	<b>€22.540,00</b>

**PROGETTI**

	Totale (lordo stato)	Totale (lordo dipendente)
Progetti: Rete Apes e competenze N. 1 PER 10 H	€. 232,23	<b>175,00</b>
Supporto psicologico n.2 x 10 h	€. 464,45	<b>€. 350,00</b>
ASL INCARICO N. 1 PER 10 H	232,23	<b>175,00</b>
<b>Totale</b>	<b>€.928,90</b>	<b>€700,00.</b>

**CORSI DI RECUPERO ESTIVI**

	Totale (lordo stato)	Totale (lordo dipendente)
Corsi di recupero estivi N. 80 h x 50,00 €	5.308,00€.	4.000,00€.
<b>Totale</b>	<b>€.5.308,00</b>	<b>€.4.000,00</b>

**TOTALE SPESO FONDO ISTITUTO DOCENTI****€ 70.145,22****€ 52.860,00****Funzioni strumentali CCNL del 19/04/2018 art. 40 (biennio economico 2016/2018)**

Definizione della funzione	Totale (lordo stato)	Totale (lordo dipendente)
Funzione strumentale - 1- Alunni Stranieri e alunni in difficoltà 2- Coordinamento gruppo h 3- P.T.O.F. 4- Innovazione -formazione 5- Cura progettualità/orientamento	€. 7.080,13	€. 5.335,44
<b>Totale</b>	<b>€. 7.080,13</b>	<b>€. 5.335,44</b>

--	--	--

<b>Progetti remunerati con finanz. Aree a rischio nCCNL del 19/04/2018 art. 40 (biennio economico 2016/2018)</b>		
Definizione della funzione	Totale (lordo stato)	Totale (lordo dipendente)
1- L2 aiuto agli alunni stranieri N4 INCARICHI PER H 70	3.302,99 €.	€ 2.489,07
<b>Totale</b>	<b>€ 3.302,99</b>	<b>€ 2.489,07</b>

<b>ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA</b>		
	(lordo stato)	(Lordo dip.)
Progetti: Rete Apes e competenze N. 1 PER 10 H	€ 4.672,80	3.521,33
<b>Totale</b>	<b>€ 4.672,80</b>	<b>3.521,33</b>

<b>Bonus valorizzazione personale scolastico 16.377,08</b>		
Definizione della funzione	Totale (lordo stato)	Totale (lordo dipendente)
Docenti 70%	15.212,67	11.463,96
ATA 30%	6.519,71	4.913,12
<b>Totale</b>	<b>€ 21.732,38</b>	<b>€ 16.377,08</b>

**Destinazioni assegnate al Personale ATA € 22689,80**

Compensi a carico fondo di istituto CCNL del 19/04/2018 art. 40 (biennio economico 2016/2018)	Lordo Stato	Lordo dipendente
<b>COLLABORATORI SCOLASTICI</b>		
Assistenza e collaborazione ai Progetti ed al PTOF Coll. Scol. N. 100 h x € 12,50	€ 1 658,75	€ 1.250,00
Intensificazione lavori per sostituzione colleghi assenti Coll. Scol. N. 80 h x € 12,50	€ 1.327,00	€ 1.000,00
Collaborazione DS e DSGA – (utilizzo apparecchiature-fotocopie-rilegatrici-inventario - coll. Scol. N. 40 H X 12,50	€ 663,50	€ 500,00
Antincendio N.20 H x 12,50	331,75	250,00
Supporto assistenza emergenza sanitaria 40H x 12,50	663,50	500,00
Intensificazione lavori di pulizia – controllo e vigilanza porte – Palestra- N. 110 H X 12,50	€ 1824,63	€ 1.375,00
Collaborazione per piccola manutenzione e aree verdi –n. 40 h x 12,50	€ 663,50	€ 500,00
Posta e rapporti con gli altri enti N. 35 h x 12,50	€ 580,56	€ 437,50
Disponibilità spostamenti tra plessi e laboratorio di falegnameria Isasca n.50h x 12,50	829,37	625,00
Sicurezza plesso: controllo e posizionamento segnaletica, verifica contenuto primo socc. N. 80 h x 12,50	€ 1327,00	€ 1000,00
<b>Totale fondo Collaboratori Scolastici</b>	<b>€ 9.869,56</b>	<b>7.437,50</b> €

<b>ASSISTENTI AMMINISTRATIVI</b>		
Assistenza PTOF e progetti <b>Ass. Amm.vi</b> N. 570 h x € 14,50	€10.967,65	8.265,00
Sostituzione colleghi assenti N. 40 x € 14,50	€ 769,66	€ 580,00
Miglioramento procedura protoc.-Invalsi e gestione Archivi N. 60 h. x 14,50	€1154,49	€ 870,00
Collaborazione DS – DSGA – N. 20 h. x 14,50	€ 384,83	€ 290,00
Lavori agg.vi per turn-over personale –gest.organico - Reclutamento –gestione PON -graduatorie - Ric.carr. N. 60 h x 14,50	€ 1154,49	€870,00
<b>Totale fondo Assistenti Amministrativi</b>	<b>€14431,12</b>	<b>€ 10.875,00</b>
<b>ASSISTENTI TECNICI</b>		
Assistenza ai Progetti ed al PTOF –coll. Acquisti informatici e salone orientamento Ass. Tecnici N. 60 h x € 14,50	€ 1.154,49	€ 870,00
Intensificazione lavori per sostituzione colleghi assenti N.20 h x € 14,50	€384,83	€ 290,00
Montaggio nuovi dispositivi e manutenzione straordinaria laboratori n. 40 hx14,50	€ 769,66	€ 580,00
Collaborazione inserimento dati informatici n. 45h x 14,50 €	€ 865,87	652,50
<b>Totale fondo Assistenti Tecnici</b>	<b>3.174,84 €</b>	<b>€ 2392,50</b>
<b>TOTALE SPESA FONDO ISTITUTO PERSONALE ATA</b>	<b>€27.475,53</b>	<b>€. 20705,00</b>
<b>Fondo di Riserva fis per intensificazione lavori sopraggiunti in corso d'anno</b>	<b>€ 2633,83</b>	<b>1984,80</b>
<b>TOTALE FIS + FONDO RISERVA PERSONALE ATA</b>	<b>30.109,36</b>	<b>€22689,80</b>

<b>INCARICHI SPECIFICI ATA CCNL del 19/04/2018 art. 40 (biennio economico 2016/2018)</b>		
Definizione dell'incarico	Totale (loro stato)	Totale (loro dipendente)
<b>Assistenti Amm.vi:</b> per incarico Sicurezza- gestione nuova passweb – rilevazioni periodiche e coll. Dsga per progetto assistenza fisica – collegamento fra Sede centrale e Sede associata, Supporto organizzativo rinnovo graduatorie e PAGO in rete, rilevazione monitoraggi e supporto organizzativo neo assunti in ruolo Compenso forfettario	€1.064,49	€. 802,18
<b>Assistenti Tecnici</b> - supporto tecnico uffici amministrativi- supporto acquisti progetti PTOF – coordinamento A.T. – Invalsi supporto gestione sistema informatico- supporto tecnico beni inventario e facile consumo e supporto acquisti Progetto POF – supporto gestione laboratori chimica Compenso forfettario	€1.019,34	€ 768,15
<b>Collaboratori Scolastici</b> Supporto segreteria DSGA-DS – coordinamento orari - servizi sul territorio (Banca-Posta-Enti-) Palestra – Primo Soccorso e Assistenza disabili -riordino archivi e pulizia – mantenimento e pulizia spazio aperto –A.A. coordinamento con sede Compenso forfettario	€1834,11.	€. 1.382,15
<b>Totale</b>	<b>€3.917,94</b>	<b>€2.952,48</b>
Fondo di riserva per Incarichi Specifici per intensificazione attività lavori sopraggiunti in corso d'anno	€ 0,00	€ 0,00

<b>TOTALE FIS + INCARICHI SPEC. + Fondo Riserva</b>	<b>34027,31</b>	<b>€ 25.642,28</b>
---	-----------------	--------------------

### Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

In questa sezione vanno indicate (eventualmente ed eccezionalmente) le quote non accantonate e non distribuite rinviate ad una negoziazione successiva



**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Lordo Stato	Lordo dipendente
<b>Poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa distribuite al personale docente</b>		
FIS DOCENTI distribuito	€ 70145,22	€52.860,00
FUNZIONI STRUMENTALI distribuito	€7.080,13	€ 5.335,44
<b>Poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa distribuite al personale docente Personale ATA</b>		
FIS ATA distribuito	€ 27475,53	€ 20.705,00
INCARICHI SPECIFICI distribuito	€3.917,94	€ 2.952,48
<b>Destinazioni sottratte alla contrattazione integrativa</b>		
Indennità di direzione DSGA distribuito	6.926,94	5.220,00
<b>RISERVE</b>		
Destinazioni ancora da regolare - fis docenti	€109,96	82,86
Destinazioni ancora da regolare- fis ATA	2633,83	1984,80
<b>ORE ECCEDENTI</b>		
Ore eccedenti nuova assegnazione	€ 5.803,54	€ 4.373,43
Economie Ore eccedenti economie 2020/2021	€ 30.217,82	€ 22.771,53
<b>PRATICA SPORTIVA</b>		
Pratica Sportiva nuova assegnazione + economie	€12.268,88	9245,58
<b>AREE A RISCHIO</b>		
Aree a rischio e contro emarginazione scol. destinate con progetto per L2 aiuti alunni stranieri	3.251,15€	2450,00
Destinazione ancora da regolare(riserva) :	€ 51,84	€ 39,07
<b>BONUS PERSONALE SCOLASTICO</b>		
Bonus destinato al personale ata nella misura del 30%	€ 6.519,71	4.913,12
Bonus destinato al personale docente nella misura del 70%	15.212,67	11.463,96
<b>totale</b>	<b>191.615,17</b>	<b>144.397,27</b>

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Non previste

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

Ai fini della certificazione, del rispetto di tre vincoli di carattere generale previsti dalla circolare MEF n. 25 del 19/7/2012, la sottoscritta dichiara che:

- è stata rispettata la copertura di destinazione di utilizzo del fondo avente natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse, aventi carattere di certezza e stabilità
- il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici è stata rispettata pur nei limiti di quanto stabilito dal CCNL vigente per la scuola.

**Modulo III  
Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa**

TOTALE FONDO Anno Scol.co 2020/2021		TOTALE POSTE DI DEST.NE anno Scol. 2021/2022	
Lordo Stato	Lordo Dipend.	Lordo Stato	Lordo Dipendente
€ 185.318,50	€ 139.652,22	€ 191.615,17	€ 144.397,27




#### Modulo IV

### Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase di programmazione della gestione**

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Non presente

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

La verifica delle disponibilità finanziarie assegnate all'Istituto scolastico per la gestione mediante il servizio SPT del MEF sono visualizzabili sul portale SIDI del MIUR con riferimento ai periodi sett. /dic. e gennaio /agosto di ciascun anno scolastico ed economie anni precedenti.

A fronte di una disponibilità complessiva (risorse stabili + risorse variabili) quantificata in € **144.397,27** è stata prevista un'utilizzazione pari a **142.290,54** che in termini di percentuali da il **98,54%** dei stanziamenti spesi

Verificato che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali;

Verificato che con gli impegni di spesa, si assicura il servizio didattico agli alunni, nonché tutte le altre attività extracurricolari previste dal PTOF;

Considerato che i fondi impegnati nella contrattazione d'istituto, come risulta dagli allegati indicati in premessa sono inferiori e/o uguali alle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta;

#### ATTESTA

**Che la presente relazione tecnico-finanziaria , in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione che le parti hanno siglato in data 18/02/2022.**

Prot. n. vedi segnatura

Il Direttore dei  
Servizi Generali ed Amministrativi  
Rosa Donnarumma